

Diretrizes de igualdade e direitos humanos como objetivo transversal

**Siemenpuu – Fundação para a Cooperação dos Movimentos Sociais sr
março de 2022**

Como um dos seus cinco objetivos transversais¹, a Fundação Siemenpuu visa promover a igualdade e os direitos humanos nas suas decisões de financiamento e no seu trabalho global.

A Fundação Siemenpuu está comprometida com o princípio da indivisibilidade dos direitos humanos: todos os direitos humanos têm status igual e não podem ser colocados em ordem hierárquica. Por exemplo, os direitos aos recursos naturais, a terra, a alimentação, a água, os meios de subsistência sustentáveis, a saúde, a habitação, a heterogeneidade cultural e a participação são promovidos simultaneamente - sempre em conjunto com os objetivos ambientais. As mudanças climáticas e a destruição da biodiversidade são sérias ameaças aos direitos humanos. A realização de muitos direitos humanos depende de uma rica biodiversidade e de um ambiente limpo, saudável e sustentável que também é um direito humano.

Todas as pessoas devem ter o direito a participar na tomada de decisão sobre o seu meio ambiente, tanto como indivíduos quanto como representantes das suas comunidades. Todas as iniciativas da comunidade – incluindo projectos apoiados pela Siemenpuu – devem ser baseadas no seu consentimento livre, prévio e informado (CLPI).

A Fundação Siemenpuu visa abordar diversas formas de discriminação múltipla que podem se manifestar na inter-relação entre, por exemplo, a idade, o sexo, a etnia, a deficiência e a religião. Deve ser assegurada a igualdade de oportunidades de participação e de ser ouvido e visto na planificação e execução dos projectos, bem como garantir a igualdade no gozo dos resultados dos projectos. Em relação à não discriminação, o princípio “não causar danos” é o padrão mínimo para projectos financiados pela Siemenpuu.

Respeito à igualdade, a Siemenpuu enfatiza os direitos das mulheres e das pessoas com deficiência. Como parte dos requisitos de financiamento de um projecto, a fundação espera que as mulheres ocupem cargos de tomada de decisão dentro da organização candidata. Todos os projectos financiados devem abordar a igualdade de gênero e a inclusão da deficiência. Se necessário, os beneficiados são solicitados a fornecer planos mais detalhados sobre este tema no início do projecto.

Ao apresentar um monitoramento e um relatório de um projecto, o número de beneficiários deve ser desagregado por sexo. Também é incentivado estimar a proporção de beneficiários com deficiência. A igualdade também deve ser examinada em termos de metas e indicadores de desempenho, utilizando, por exemplo, relatos de caso.

Para facilitar a abordagem da igualdade de gênero e da inclusão de deficiência em projectos, a Fundação Siemenpuu desenvolveu Notas de orientação sobre [a igualdade de gênero](#) (pdf) e [a inclusão da deficiência](#) (pdf) para candidatos e beneficiados.

¹ Para mais informações, consultar [Diretrizes e critérios de financiamento da Siemenpuu](#) (pdf).