

## Nota de orientação sobre a igualdade de gênero

Siemenpuu – Fundação para a Cooperação dos Movimentos Sociais sr  
março de 2022

### O que é a igualdade de gênero?

Em termos biológicos e legais, os seres humanos podem ser classificados como masculinos, femininos e outros/não-binários (ou seja, nem masculinos nem femininos, mas outra coisa). O termo **gênero**, por sua vez, refere-se aos atributos e oportunidades econômicas, sociais, políticas e culturais associadas ao ser masculino, feminino ou de identidade não-binária. As definições de gênero e os padrões de desigualdade variam entre as culturas e mudam ao longo do tempo. Na maioria das sociedades, os homens como um grupo têm mais acesso a recursos, oportunidades e tomada de decisões do que outros gêneros. Estas desigualdades são um constrangimento ao desenvolvimento porque limitam a capacidade das mulheres e das pessoas não-binárias em desenvolver e exercer plenamente as suas capacidades em benefício próprio e da sociedade em geral.

**A igualdade de gênero** exige uma igual aproveitamento por mulheres, homens e pessoas não-binárias de bens, oportunidades, recursos e recompensas socialmente valorizados. A igualdade de gênero não significa que os gêneros se tornem iguais, mas que as suas oportunidades de vida sejam iguais. Nem pressupõe um modelo específico de igualdade de gênero para todas as sociedades e culturas, mas reflete uma preocupação de que todos os gêneros tenham oportunidades iguais para fazer escolhas sobre o que significa igualdade de gênero e trabalhar em parceria para alcançá-la. O alcançar a igualdade de gênero exigirá mudanças nas práticas institucionais e nas relações sociais para deixar de reforçar as disparidades. Além disso, exige uma voz forte para mulheres e pessoas não-binárias na formação das suas sociedades.

### Como promover a igualdade de gênero em um projecto?

Quando a igualdade de gênero é definida como um objetivo transversal, é preciso prestar atenção aos impactos de gênero de todas as ações para que todas as pessoas contribuam e se beneficiem igualmente do desenvolvimento. No nível de um projecto, isso significa que é necessário abordar sistematicamente os riscos relacionados à igualdade de gênero, avaliar os impactos e implicações do projecto em mulheres/homens/pessoas não-binárias, buscar oportunidades para promover a igualdade de gênero, como um tema de promoção e defesa quando se aproximam a pessoas responsáveis pela tomada de decisões e a outras partes envolvidas

**O padrão mínimo para a igualdade de gênero como objetivo transversal é “não causar dano”**, ou seja, garantir que o projecto não contribua para a discriminação de gênero ou violação de direitos humanos. O padrão “não causar danos” de igualdade de gênero implica o seguinte:

- Os riscos para os direitos humanos de mulheres, meninas e pessoas não-binárias são avaliados, evitados e mitigados;

- Barreiras para a igualdade de participação e inclusão de todos os gêneros são identificadas e abordadas;
- Os impactos na igualdade de gênero são continuamente avaliados e monitorados;
- A desagregação dos dados por sexo (masculino/feminino/outro) é sistematicamente coletada, analisada e o entendimento adquirido é utilizado na implementação do projecto.

Para garantir que nenhum dano seja causado, bem como buscar uma contribuição positiva para a igualdade de gênero, uma **análise de gênero** deve ser realizada, e os princípios de igualdade, inclusão e participação devem orientar todas as ações. A análise de gênero faz parte do planeamento, monitoramento e avaliação do projecto. Examina as diferenças nos papéis e responsabilidades de mulheres e homens, rotinas e actividades diárias e o acesso a e o controlo sobre recursos, serviços e tomada de decisões, incluindo aqueles que conduzem a desigualdades sociais e económicas. As lições aprendidas através da análise devem ser aplicadas na implementação do projecto. Idealmente, a análise de gênero conduz à inclusão de medidas explícitas na elaboração de um projecto para:

- evitar perpetuar ou reforçar as desigualdades de gênero;
- superar obstáculos à plena participação das mulheres no projecto;
- assegurar que mulheres e homens, meninas e meninos, se beneficiem equitativamente dos resultados do projecto;
- incorporar actividades específicas para abordar as questões de desigualdades e restrições de gênero e atender às necessidades e prioridades específicas de gênero;
- usar indicadores específicos de gênero e/ou desagregados por sexo, incluindo indicadores de impacto, para monitorar e avaliar o progresso e os resultados.

Cada contexto de projecto é único; portanto, também há múltiplas formas de promover a igualdade de gênero.

## Lista de verificação para a integração de gênero em um projecto

(Lista de verificação editada de uma versão original pela CIVICUS, ver o link abaixo para a versão completa em inglês)

<i>Fase de identificação</i>
<p><b>Identificação do propósito geral e objetivos do projecto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quem são as/os beneficiários alvo?</li> <li>• As necessidades práticas e/ou estratégicas das mulheres são um foco específico do projecto?</li> <li>• Quais, se houver, são os benefícios previstos para as mulheres (desenvolvimento de habilidades, oportunidades de renda, etc.)?</li> <li>• É possível que o plano do projecto seja sensível à inclusão de gênero e ainda assim o projecto ter efetivamente as mulheres como o grupo-alvo?</li> <li>• Houve esforços anteriores com os mesmos objetivos? Com que sucesso?</li> </ul> <p><b>Identificar e avaliar as necessidades e as oportunidades de gênero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qual é a divisão de trabalho baseada no gênero na região em geral?</li> <li>• Quais são as principais fontes de renda para mulheres e homens?</li> <li>• Que necessidades e oportunidades existem para aumentar os meios de subsistência das mulheres?</li> <li>• Até que ponto as mulheres são visíveis no setor alvo (agricultura, florestas, meios de subsistência, energia)?</li> <li>• As necessidades das mulheres no setor são as mesmas dos homens?</li> <li>• Homens, mulheres e pessoas não-binárias foram consultadas na identificação de necessidades e oportunidades relacionadas ao objetivo geral do projecto?</li> <li>• Mulheres e homens têm igual acesso aos recursos? Se não for o caso, que oportunidades existem para melhorar o acesso e o controlo das mulheres de recursos e/ou benefícios?</li> </ul> <p><b>Identifique os possíveis efeitos negativos</b></p>

- Será provável que o projecto tenha os mesmos efeitos positivos e negativos em mulheres, homens e pessoas não-binárias?
- O projecto poderia reduzir o acesso ou o controlo das mulheres de alguns recursos ou benefícios que elas têm atualmente?
- A OSC que está implementando o projecto tem capacidade e autoridade para entregar benefícios às mulheres ou envolver elas?
- Que efeitos sociais, econômicos e políticos terá o projecto em diferentes gêneros a curto e longo prazo?

### *Elaboração e planeamento*

#### **Análise e Elaboração de Projecto**

- As informações sobre os acordos de economia doméstica (tais como papéis; sexo/idade/tempo de trabalho; propriedade/controlo da terra; fontes/tipos/controlo de renda) são adequadas para o planeamento e avaliação do projecto?
- Existem restrições legais, culturais, religiosas ou outras à participação de mulheres e pessoas não-binárias no projecto? Foram formuladas estratégias para lidar com esses fatores?
- Como as actividades de homens e mulheres, acesso e controlo de recursos são moldados por fatores estruturais (legais, habituais, institucionais)? A sensibilização sobre esses fatores estruturais está incluída na elaboração do projecto?
- As mulheres se beneficiarão diretamente de todos os componentes do projecto?
- A elaboração do projecto inclui estratégias para facilitar o envolvimento ativo das mulheres no projecto (por exemplo, em termos de reuniões e disposições de formação)?

#### **Definir objetivos em termos de resultados e entregas**

- Os objetivos do projecto estão claramente relacionados às necessidades práticas e estratégicas de gênero?
- Tanto homens como mulheres participaram em fixar estes objetivos?
- Mulheres e homens veem as actividades planeadas da mesma forma?
- Que efeitos positivos ou negativos podem ocorrer nas mulheres e nos homens como resultado das mudanças que o projecto tem como objetivo?
- Como homens e mulheres participarão no projecto e em que capacidades?
- Quais OSCs com o foco em mulheres podem contribuir para o projecto - financeiramente ou com experiência? Os defensores masculinos da igualdade de gênero estão disponíveis?

#### **Orçamento**

- Haverá um orçamento separado (ou um orçamento por item de linha) para facilitar a participação das mulheres?
- É possível rastrear fundos para mulheres e homens separadamente - desde a alocação até a entrega - com um grau razoável de precisão?

### *Implementação*

- Existem oportunidades apropriadas para mulheres e homens de participarem em cargos de gerenciamento e implementação de projectos?
- Existem mecanismos para garantir que os recursos ou benefícios do projecto não sejam controlados ou assumidos por homens?
- Como as divergências e disputas serão tratadas e por quem?
- As e os funcionários e voluntários do projecto são treinados em integração de gênero?

### *Monitoramento e avaliação*

- As mulheres estão envolvidas no monitoramento e avaliação?
- Que indicadores existem para medir os progressos alcançados na igualdade de gênero?

#### **Leitura adicional (em inglês):**

- [Diretrizes da CIVICUS para a integração da perspectiva de género nas fases de projecto](#)
- [Both ENDS: Incorporando a justiça de género na ação ambiental: por onde começar?](#) (pdf)

- [Iniciativa de Direitos e Recursos: Fortalecimento dos Direitos das Mulheres Indígenas e Rurais para Governar Terras Comunitárias; Dez fatores que contribuem para iniciativas bem-sucedidas](#)